



Comitato Aziendale Unico per la Medicina Generale del 10 luglio 2024

Presenti:

- Dr. Burato, Dr. Licordari, Dr.ssa Belli, Dr.ssa Orizio, Dr.ssa Filisetti per ASST Civili Brescia (capofila), Dr. Maiolino e Dr. Giacò per ASST Garda, Dr.ssa Chiappini e Dr.ssa Ruggeri per ASST Franciacorta
- Dr.i Muffolini, Pederzani e Gozio per SNAMI
- Dr.i Rossi, Barba e Bastiani per FIMMG
- Dri: Rigoni e Laudicina per UMI
- Dr. Fimmanò per SMI
- Dr. Platto per OdM

Si passa a discutere i punti all'OdG

1. Progetto PSD 2024 esiti tavolo tecnico

Viene presentato il documento licenziato da apposito tavolo tecnico e che sarà portato in approvazione nella la prossima delegazione trattante.

Il documento prevede un progetto per la assegnazione di fondi derivati da residui avanzati dal progetto di Governo Clinico negli anni antecedenti il 2023 e prevede la presa in carico di persone over 65 al proprio domicilio con difficoltà ad accedere in studio per motivi clinici o logistici.

Obiettivo (regionale): presa in carico del 10% dei pazienti over 65

Obiettivo specifico (del progetto): consolidamento e incremento della presa in carico di pazienti impossibilitati a recarsi in studio.

In questo accordo non è prevista la segnalazione all'IFeC che rimane attivo per la progettualità in essere e che non cessa (progetto PSD 2023) con necessità di compilazione della scheda di segnalazione e che rimane attiva.

Il nuovo progetto invece è aggiuntivo alla PSD 2023 e vale per il 2024

Indicatori di progettualità:

- Per chi non ha raggiunto premialità 2023 del progetto PSD, necessità di almeno 15 piani attivati al 30 settembre 2024 ed esecuzione di almeno 40 accessi al 31 dicembre 2024
Il compenso previsto (oltre alla remunerazione di 18,90 € ad accesso) è di 300 € come premio al raggiungimento del 100%. È possibile utilizzare proprio personale infermieristico.
- Per chi ha raggiunto la premialità PSD 2023, necessità di almeno 25 piani attivati al 30 settembre 2024 e mantenimento degli stessi almeno fino al 31 dicembre 2024 con accesso complessivo di almeno 65 accessi nel corso dell'anno 2024.



Sindacato Nazionale Autonomo Medici Italiani Sez. Provinciale di Brescia

Il compenso previsto (oltre alla remunerazione di 18,90 € ad accesso) è di 500 € come premio al raggiungimento del 100%. È possibile utilizzare proprio personale infermieristico.

Il progetto partirà temporalmente dalla approvazione in delegazione trattante ed è valido fino al 31 dicembre 2024

2. AFT: revisione afferenze territoriali e obiettivi

A fine novembre scade il primo mandato biennale dei referenti di AFT. Andranno organizzate nuove elezioni. Il rinnovo è possibile per un secondo mandato.

Alcuni Direttori di distretto hanno proposto una revisione delle afferenze di AFT per uniformarle agli ambiti carenti e alle case di comunità.

Ci saranno tavoli tecnici con i rappresentanti delle sigle sindacali per distretto/ASST. Questi tavoli si dovranno anche occupare di una iniziale ipotesi organizzativa delle CdC (su proposta del DSS dr. Burato).

Si comunicano poi le valutazioni sugli obiettivi di AFT per il 2023:

La delegazione trattante aveva deciso di modulare gli obiettivi in 2 sottogruppi:

- a) Vaccinazione antinfluenzale a domicilio per il 60 % delle risorse disponibili (da destinare a tutti i medici di AFT)
- b) Vaccinazione a domicilio anti-covid per il 40% delle risorse disponibili (da destinare ai singoli medici).

Entrambi gli obiettivi sono stati raggiunti con una proiezione di pagamento (non ci sono dati sicuri essendo un fondo a riparto) di:

- 400/500 € circa per tutti gli appartenenti alla AFT
- Fino a un massimo di 2000 € per chi ha vaccinato per il covid con suddivisione in 3 scaglioni a seconda del numero di vaccinazioni effettuate.

I pagamenti verranno effettuati con i prossimi cedolini (agosto 2024?)

3. Piano Formazione 2024

Vengono presentati i vari corsi che ASST organizza per il secondo semestre.

Resta da chiarire la percentuale da effettuare con iniziative ASST da parte del MMG e tal proposito si farà una richiesta specifica in regione. Anche quest'anno gli eventi ECM dell'Ordine dei Medici di Brescia sono equiparati a quelli organizzati da ASST.



Sindacato Nazionale Autonomo Medici Italiani Sez. Provinciale di Brescia

4. Piano Caldo 2024

Si propone un progetto di valorizzazione per la CA per fare interventi in pazienti pre-individuati da MMG e PLS come fragili per ondata di calore. Predisposta scheda di segnalazione da compilare da parte del MMG. Al collega di CA viene riconosciuto importo 9 € per contatto telefonico, 18,9 € per accesso. La segnalazione potrà provenire anche dagli assistenti sociali e anche del MCA stesso.

La segnalazione del MMG andrà inviata alla mail della postazione di CA di riferimento territoriale.

Il progetto è applicabile anche ai medici che si sono resi disponibili al potenziamento della guardia turistica.

5. Varie ed eventuali

Viene presentato il nuovo regolamento condiviso per lo scorrimento di graduatoria delle richieste di indennità dei fattori produttivi (personale di studio e forme avanzate evolute).

- Per il personale di studio (collaboratore amministrativo e infermiere) di trasferimenti del MMG facente parte di una Forma Associativa (FA) evoluta la regola che ci si è dati è la seguente:
 - se un MMG esce dalla FA e si trasferisce in altro ambito l'indennità rimane a disposizione della FA evoluta per 6 mesi fino ad ingresso di sostituto
 - Se invece il MMG si trasferisce nello stesso ambito allora l'indennità rimane in capo al collega, e non alla FA, per 6 mesi sia che il collega rientri in una nuova FA sia che rimanga singolo (garantendo i requisiti previsti per potere usufruire della indennità)
- Per le indennità delle FA evolute le priorità sono così definite:
 - 1) Subentro a isorisorse in FA evoluta. Fusione/divisione ad isorisorse
 - 2) Upgrade di forme avanzate in FA evoluta che partecipano a progetti di CdC
 - 3) Ricostituzione di una FA evoluta (cessata per esempio per cessazione di più membri e mancanza del numero minimo) entro un anno dallo scioglimento con riattivazione di indennità per chi la percepiva, mentre i nuovi membri che non percepivano indennità seguono la categoria 5
 - 4) Aggiornamento di una FA evoluta senza sede in una FA evoluta a sede unica o due sedi
 - 5) Ampliamento FA evoluta tramite inserimento di nuovi medici o per effetto di fusione tra associazione evolute il tutto senza indennità
 - 6) Trasformazione di vecchia forma in FA evoluta
 - 7) Costituzione ex novo di FA evoluta



Sindacato Nazionale Autonomo Medici Italiani Sez. Provinciale di Brescia

All'interno delle categorie vale come priorità la data di presentazione della domanda (via pec) con contestuale sussistenza dei requisiti